

## **Comisión de Empleo y Asuntos Sociales**

### **Empleo juvenil – Invertir en la juventud europea**

Europa es uno de los continentes con la tasa de natalidad más baja del mundo. De media nacen muy pocos niños en Europa, lo que dibuja un panorama futuro preocupante del que hablan muchos analistas y expertos. Mencionan el concepto de un continente envejecido, y los cálculos sobre las pensiones en distintos países europeos no salen.

Los motivos por los cuales no se tienen hijos son muchos, pero todos son transversales y se tocan entre sí. Partiendo de la base de que tener hijos es una decisión personal, sí es cierto que muchas personas retrasan la paternidad o deciden no tenerlos por motivos socioeconómicos. Falta de conciliación, de recursos públicos (como plazas de centros de cuidado), horarios de trabajo difíciles de cuadrar con la paternidad, salarios bajos, trabajos inestables, falta de una red de cuidados, etc.

Sin embargo, la mayor parte de los análisis actuales ya se centran en el futuro y en las medidas que hay que tomar para mejorarlo, sin tener en cuenta la situación actual y cómo abordar los problemas que se tienen en el presente, entre ellos el desempleo juvenil en Europa.

La generación del milenio estaba terminando de estudiar o en medio de sus estudios cuando la crisis financiera mundial cambió sus perspectivas de futuro y echó por tierra muchas de sus ambiciones. Algunos de esos jóvenes optaron por salir al mercado laboral lo antes posible; otros, decidieron retrasarlo con programas de doctorado, otros másteres, incluso otra carrera, con el pensamiento de salir incluso mejor preparado al mercado laboral, y contar con algún valor añadido. La generación, en definitiva, mejor preparada hasta el momento.

Sin embargo, esos mismos jóvenes que, de alguna manera, iban saliendo de la crisis financiera de 2008, han tenido que superar también la pandemia, quizá con contratos precarios, que daban poca estabilidad, y aún en contrato de prácticas. De nuevo, las posibilidades se han acortado, y las perspectivas de futuro han vuelto a empeorar.

El 15,4% de los jóvenes europeos se encuentra en situación de desempleo, a pesar de la formación académica. Y si bien es importante analizar los bajos índices de natalidad en Europa, es aún más importante y urgente analizar esta situación de desempleo a la que se enfrentan los jóvenes, puesto que serán ellos los encargados de mantener a flote la economía del futuro cercano.

El mecanismo de Garantía Juvenil europeo es una iniciativa que ha intentado poner el foco sobre este problema, y ofrecer diferentes soluciones. Dicho mecanismo está pensado para ofrecer distintos tipos de oportunidades laborales y de aprendizaje a los jóvenes europeos en situación de desempleo o que hayan terminado sus estudios recientemente.

Esta bolsa de trabajo tan específica, dado que solamente cuenta con jóvenes de 16 a 30 años, ha sido la salida de muchos y la oportunidad que estaban esperando para ver despegar su vida laboral. No obstante, el mecanismo de Garantía Juvenil, que se aplica a nivel nacional, necesita tener en cuenta también la diversidad de un grupo poblacional

acostumbrado a un mundo globalizado, así como plantear el problema de la igualdad de oportunidades. Si bien es cierto que los requisitos son pocos para inscribirse como voluntario en la bolsa de trabajo de la Garantía Juvenil, de entrada, el propio mecanismo ya plantea un filtro idiomático que supone una barrera para muchos y que supone, por lo tanto, una muestra no representativa y no diversa, ya que el acceso a recursos y oportunidades siempre da lugar a filtros de exclusión.

Si la Unión Europea quiere plantearse un futuro en el que pueda promover la natalidad, para ello debe afrontar primero los retos de la generación con la urgencia que merece, tratando el problema de forma exclusiva y buscando soluciones concretas para una parte de la población que quiere oportunidades, y se ha formado para ello.

### **Cuestiones para iniciar la reflexión en la Comisión 1**

- ¿Puede el mecanismo de Garantía Juvenil Europeo seguir protegiendo a los jóvenes? ¿Habría que cambiar algo de dicho mecanismo, de forma que fuera más efectivo?
- ¿Cuáles son las ventajas y desventajas de que el mecanismo se implemente de forma nacional? ¿Debería haber más liderazgo y presencia por parte de la Unión Europea como institución?
- ¿Qué otros mecanismos, aparte de la Garantía Juvenil, pueden implementarse a nivel comunitario para abordar el problema del desempleo juvenil en Europa?
- ¿Cuál debería ser el papel de las empresas privadas e instituciones de formación? ¿Cuál debería ser la relación entre las anteriores y la Unión Europea para abordar este problema?
- ¿Podría la Unión Europea promover alguna medida a nivel comunitario de, por ejemplo, bonificación a empresas que prioricen la contratación de población joven?
- ¿Cómo pueden los mecanismos como el de Garantía Juvenil garantizar la diversidad en el acceso a oportunidades?

### **Enlaces de interés**

- La evolución del desempleo juvenil en la Unión Europea: <https://elordenmundial.com/mapas-y-graficos/evolucion-desempleo-juvenil-union-europea/>
- ¿A qué edad se van de casa los jóvenes de la Unión Europea? <https://elordenmundial.com/mapas-y-graficos/edad-se-van-casa-jovenes-union-europea/>
- La protección contra el desempleo en la Unión Europea: <https://elordenmundial.com/mapas-y-graficos/la-proteccion-contr-el-desempleo-en-la-union-europea/>
- Youth Unemployment in Europe: What to do about it? <https://www.iza.org/publications/pp/65/youth-unemployment-in-europe-what-to-do-about-it>
- Tackling youth unemployment and the skills gap: <https://europeanmovement.eu/tackling-youth-unemployment-and-the-skills-gap/>